

Quiénes somos

Red Acoge es una federación que desde el año 1991 trabaja de forma integral promoviendo los derechos de las personas inmigrantes y favoreciendo una sociedad inclusiva y plural.

Actualmente la Red es una federación de 17 organizaciones repartidas por el territorio estatal.



Síguenos en



@redacoge

facebook

www.redacoge.org

Un proyecto de

RED **acoge**

C/ Cea Bermúdez 43, 3ºB.
28003 Madrid
Tel: 91.563.3779
Fax: 91.550.3114
gestiondiversidad@redacoge.org
www.redacoge.org

PROCOMAR
VALLADOLID **ACOGE**

ASOCIACION DE APOYO A INMIGRANTES

Procomar Valladolid Acoge
Telf.: 983 309915
empresa.valladolid@redacoge.org
www.valladolidacoge.org
www.procomar.wordpress.com

burgos
acoge

Burgos Acoge
Telf.: 947 232303
empresa.burgos@redacoge.org
burgos.acoge@redacoge.org



Córdoba Acoge
Telf.: 957 230 838
empresa.cordoba@redacoge.org
www.cordoba-acoge.com



Fundación Elche Acoge
Telf. 965 42 61 72
empresa.elche@redacoge.org
www.elcheacoge.org



Salamanca Acoge
Telf.: 923 019 031/ Fax 923 019.030
empresa.salamanca@redacoge.org
http://www.salamancacoge.blogspot.com.es

Financiado por



SECRETARÍA GENERAL
DE INMIGRACIÓN Y
EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE
MIGRACIONES



UNIÓN EUROPEA

FONDO SOCIAL EUROPEO
Invierte en tu futuro



“La diversidad cultural invade todos los sectores de la economía, desde el marketing y la publicidad hasta la gestión financiera y empresarial”

*“Informe Mundial de la UNESCO
Invertir en la diversidad cultural
y el diálogo intercultural. 2009*

RED **acoge**



El proyecto

Desde el año 2008 trabajamos en el proyecto “Sensibiliza: Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa” promoviendo en el tejido empresarial las ventajas de contar con equipos culturalmente diversos como factor de oportunidad que genera innovación, competitividad y, en general, rentabilidad.



¿Qué ofrecemos?

- Asesoramiento
- Formación presencial
- Formación on line
- Difusión de buenas prácticas
- Publicaciones especializadas
- Centro de noticias on line
- Convenios de colaboración



Te interesa

Captar talento
Fidelizar al capital humano
Innovar
Aumentar la competitividad
Aumentar la eficacia
Atraer nuevos clientes
Abrir nuevos mercados
Potenciar la Responsabilidad Social
Mejorar el posicionamiento estratégico
Tener capacidad de adaptación al cambio

Y en definitiva...
mejorar los resultados

¡Te ayudamos
a convertir la **diferencia**
en una **ventaja!**

A partir de la diversidad de las personas que componen la propia organización, podremos desarrollar las habilidades imprescindibles para operar con éxito en mercados que son cada vez más heterogéneos, entendiendo la diversidad de los clientes desde nuestra propia diversidad.



La gestión de la diversidad

“...la gestión de diversidad es suscitar la aceptación y comprensión de las diferencias, es apostar por plantillas diferentes y promover entornos de trabajo inclusivos y no excluyentes, es potenciar las diferencias individuales en beneficio de la organización, es fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento del empleo y es intentar satisfacer las necesidades de las personas que conforman las plantillas”

*Equalbur Transnational Project (2007)
Guía para la gestión de la diversidad. Burgos.

